

前沿趋势学习

下一个10年，这3个能力最重要

AI 正在重塑世界，也在重塑人对自我的认知。

虽然 AI 来势汹汹，但人永远是不可替代的。

为什么？因为我们拥有 AI 永远没有的三大能力：担责能力、创造力与冒险精神、自驱力。

请你永远相信：AI 再强，也只是工具。人的判断、人的承担、人的热血，才是这个世界真正的“方向盘”。

一、AI 很强，但人才是负责的那个

随着 AI 技术的兴起，不少人感到慌张。目前来看，大致有两种态度：一部分人拒绝接受 AI，仍有很多人持不信任态度。另一方面，也有一些人觉得 AI 来势汹汹，非常可怕，以至于感到极度焦虑。

即便 AI 技术从今日起停滞不前，现有的大模型也是以引发社会结构的深层变革。尤其是 AGI（通用人工智能）乃至 ASI（超级人工智能）的崛起，已在多方面展现出超越人类的能力，甚至在人类不具备的领域也表现出色。

但这并不意味着人类失去存在价值。正如 20 世纪 50 年代的一本书《人有人的用处》中所说，“人永远都是人，不会被机器（AI）替代。”因此，不必抗拒或惧怕 AI。

一是“具体情境”，即 AI 再强大，也不了解你个人所处的具体环境和背景，无法替你做出决策，更不能完全自动化你的生活。二是“微决策”，在 AI 时代，如果我们身边有一个无所不能的超级智能，人类应该做什么？我们应该做微决策。这并不是指每天只发生一两次的决定，而是指如果人保持足够的敏感，就会发现无论是在工作还是生活中，处处都存在需要做决策的情境。

对 AI 来说，多种选择可能都合理，但对你来说，只有某一做法才是你真正想要的。人一定要做 AI 的主人，掌握某些 AI 所不具备的核心能力。

二、人类这三大能力无法被 AI 替代

如果单论智力，我们不认为人类有任何智力方面是 AI 不能模拟甚至超越的，包括传统上认为不属于智力活动的领域，例如情商、艺术创作等，本质上也可被视为某种智力活动，AI 同样可以完成。

但人最不可被替代的一点在于，人是一个碳基生物，是活在世上的、独一无二的个体，这个存在本身是无法替代的。

AI 再强大，也可以有无数副本，同时存在于多个服务器中。它升级时，旧副本就会被卸载，它不会承担法律责任，感受不到痛苦；它的输出再精彩，从某种意义上说，仍是“廉价”的。而人作为个体，其存在本身就有价值，甚至具备商业价值。

1. 担责能力

人拥有信用，人在社会中的存在为他人提供了信用支撑，比如你使用某个产品后觉得好用或不好用，这一观点永远是有价值的，因为它来自你的亲身经历。

再比如，面对一件事，很多人应该说往东，你却坚持往西，当你这样说时，你不仅提供了一个数据点，更提供了一项可被追溯、可被追责的声明。如果别人听了你的建议却失败，他们会来找你。

再比如，假如公司有一项非常重要的权限，比如涉及资金使用的决策权，具体来说，就像作为公司的采购人员，你可以决定是否支出某笔款项，拥有签单权。这类决策永远不可能完全交给 AI 来处理，因为 AI 不具备承担责任的能力。

而人之所以被赋予这样的责任，正是由于人的有限性，所以人说的每

一句话都值得重视。人无法同时与无数人对话，只能将有限生命中的一部分时间专注于某一件事。

因此，人所做的每一个决定，都值得被认真对待。正因人会体验痛苦，也能够被问责，所以他的选择和承诺具有分量，他的意见值得我们倾听和重视，并非像 AI 那样，一秒钟内可生成数百种可能性、进行海量推演。

人所做出的决策，往往凝聚了他所有的判断与信誉，是一种高度专注和勇于承担的行为。正因如此，它值得我们予以充分的尊重，这最终体现了人的根本价值所在。

AI 再强，只能提供方案，它本身不直接改变世界，它只有通过人这个闸门才能改变世界。

可能是因为我们更信任人——没有来由地更信任人，因为 AI 怎么训练的我们也说不清，下次版本更新可能都没注意；也可能因为人可以追责，AI 无法追责，或者因为人是独一无二的存在。不管为什么，我们总是对人有这种信任。

哪怕一个人没有任何能力，甚至被社会认为一无是处，他依然是一个独立的个体，其身体和思想构成一个复杂的系统，这个系统是独一无二的。就像每个人一出生就拥有一个“爵位”，是一个不可替代的数据点。

2. 创造力与冒险

AI 时代的到来，反而促使我们深思人性的价值，我们一定要做 AI 做不了的事。AI 可能会做出极端行为，因为它只是程序；但 humans 中有善良、正义、公平和爱，人思考一件事是否正确，而 AI 不具备这种能力。

AI 可能会按下按钮毁灭地球，但人会思考：能按吗？为了人类的大爱，绝不能按。

此外，还有一些能力是 AI 无法替代的，比如创造力。创造力是要创造出世界上尚未存在的东西，这是 AI 所不擅长的。AI 擅长基于已有信息进行组合与优化，但真正的创造源于人独一无二的思维。人类几百年来不断推出新发明，这些体现的正是人类的创造力。

但我们也想提醒大家，千万不要低估 AI 的能力，AI 确实也具备某种创造力。如果我们把创造理解为元素的排列组合，那么 AI 通过快速迭代和尝试，确实有可能创作出惊人的作品。但这并不是人类创造的思路。

AI 不了解具体情境，它能把抽象问题处理得很好，但其成果的价值最终仍由人判断。

大家对于 AI 要有这样的态度：第一，它很强大；第二，要学会利用它，人应做 AI 的主人；第三，我相信人有许多能力是 AI 不具备的。这是人类独有的创造力，也包括企业家的能力。

企业家的创造力本质上是一种冒险。AI 或许能提出多个方案，分析 A 方案如何、B 方案如何，但最终哪个方案能获得市场认可，取得商业成功，在一切计算推演之后，最后一步决策总是一种冒险。如果我们 100% 确定某个东西能成功，它早就已经存在了。

企业家的冒险是拿自己的真金白银和声誉押注的。每一个成功企业家的背后，都有许多失败者。而 AI 没有声誉和资金去冒这种险。

3. 自驱力

佛教唯识宗有一个说法“末那识”，即人的意识——人给大脑讲了一个连贯的叙事。我们从小长大，一直在给自己讲故事：今天我做什么，我的目标是什么，我正在经历什么。

这些故事提供了意义，让我们每时每刻都知道该做什么。例如我想出人头地、挣钱养家、振兴中华，都是因为我有故事、有经历。

AI 没有自己的人生经历。它训练

时不停调整参数，一旦训练完成参数就固定了。它没有历史记忆，没有“我以前是弱小 AI，现在变成成熟 AI”的故事。

它不会有一个绝对的渴望，它眼中的世界没有我们眼中的意义。我们可能莫名看到某个东西就触景生情，有夙愿“此生一定要去那个地方，做成某件事，再见某个人”，AI 没有这种东西。

因此，人总是有一种主动性，总能提供主动性，即自驱力。我们与 AI 互动的模式也是：我们先想起一件事，让 AI 去调研、输出方案，它做完后还是我们去选择，最终主动性的提供者、输出者永远是人，而不是 AI。

主动性的输出、对意义的塑造，其实更是一种创造，因为一切意义都是主观的。世界本无客观绝对真理，是我们每个人赋予它意义——这种能力是独一无二的。

自驱力培养，绝不是别人能教会的，它一定是“惯”出来的——真正优秀的人才不是管出来的，而是纵容出来的。

一个完全没有自驱力的人，别人让干啥就干啥，连偷懒都需要一点自驱力，比如不想完成工作想去打游戏。但真正的自驱力是“我想有所创造，给世界留下点什么”，这东西一定是从自己内心生长出来的。

三、我们如何应对 AI 时代的变化？

1. 拒绝“安全思维”，拥抱创造力

心理学家马斯洛有一句话我特别赞赏：“向前一步求增长，或向后一步求安全。”增长的反义词不是不增长，而是安全。增长与安全之间存在矛盾。美国人均 GDP 能持续增长，正是因为它没有后发优势，只能靠颠覆式创新，而这需要无数人在各个方向冒险。

创新是一种文化。创新是人的天性，人都喜欢新东西。如果能创造出个全世界都喜欢的新事物，难道不是最大的成就？

但有时我们对安全的渴望超过了创新，甚至有些文化从未真正鼓励过创新。口头可以说要创新、要进步，但真正面对创新时却是另一回事。

从管理者角度，当然希望令行禁止、遵守纪律、一呼百应，但如果要培养真正的人才，只有“智慧”不算真正的人才，还必须培养他们的“勇气”，敢于推陈出新的勇气。

2. 人类的核心策略：成为“微决策”的主导者

在 AI 高度普及的未来，人类的角色不再是执行者，而是决策者——尤其是那些嵌入具体情境、需承担责任的“微决策”的制定者。

你的每一个决策，不管多么微小，都是对世界的改变。AI 可以建议，但只要你在意，你就必须干预。你必须确保每一个微决策都是你的决策。我们工作的价值就体现在每天无数个微决策之中。

在微决策的意义上，AI 不但不会取代我们，而且会帮助我们。以前你要是没有一定的技能，根本谈不上微决策。

而现在你可以直接让 AI 出图，然后根据你的审美、选择和要求进行修改。到目前为止，大部分人的大部分工作时间都只是在努力把事情做“对”而已。而有了 AI，你将负责决定什么是“对”。

最理想的情况下，有了 AI 的帮助，我们工作的好坏将完全体现在微决策上。任何主动性、每一处临场发挥、任何微小的创造，都体现了你的个性和风格——也必须由你承担风险和荣。

你就是你的微决策。其实生活

中有无数个微决策的机会摆在我们面前，只是以前我们没有能力、没有能量、没有心思做它们。AI 会让我们做事更像人。

AI 生成的永远只是数学上的可能性，而一个人对另一个人做的事情永远都是严重的。决策，不管是大小，永远都是个人的。我们不会因为 AI 而变得过时，我们只是获得了更多决策自由。

3. 强化人机协作，用智能体提升智能 AI 不应被视为对手，而应成为增强人类能力的“外脑”。

智能体是近两年特别热门的一个研究和应用领域。我们可以简单地把它理解成定制的 GPT。智能体最鲜明的特点是有自主决策能力。

智能体是模型的分身。你可以用让模型变成多个分身的方式，提高模型的智能。要点是，每个分身都是一次独立的推理，互不干扰，这样就克服了群体思维。所以如果你觉得一个 AI 还不够聪明，你可以多用几个 AI，最终完成任务。

真正的高手不再是“什么都会”的通才，而是能高效调动 AI 资源解决复杂问题的“指挥家”。

4. 在 AI 时代，我们仍需要读书可能很多人会想 AI 时代还有没有必要读书。我们的答案，依然是必要的。读书不是检索信息的手段，而是改变命运的手段，用训练大模型的话说，读书是用语料训练你的神经网络，是在改变你。

要改变命运，首先要改变自己神经网络的参数。这不是一蹴而就的，而是一个缓慢过程。神经网络需要时间训练，需要长出各种连接，才能把人从一个人塑造成另一个人。读书就是获得这些连接最好、最方便的办法。因此，我们每次读书不是为了记住内容，而是从书中熏陶了一种感觉。读书是建立阅历最有效的手段，这就是为什么即使在 AI 时代，我们仍需要读书——因为我们大脑需要连接，需要自我训练。

读书的目标不是为了获得资格证书、学历或什么，而是为了成为一个完整的人，繁繁的人，在社会上立足、被大家信任的人。

5. “持续学习”与“主动搜索”，无限扩展的成长路径

只要你花时间解决问题，你就是在搜索。找人、找信息、找方法、找最合适的那个材料、等待灵感、迸发创造，答案都是这么寻寻觅觅得到的。强化学习都需要先试错，试错就是在可能性的空间中搜索最优的策略。

学习是积累已知，搜索是寻找未知；学习是平日功夫，搜索是事上发挥。这两件事都是可缩放的，投入越多收获就越大，而且都需要亲身参与，不能委托他人。

当然人生有限，我们不能像 AI 那样穷尽语料和可能性空间的极限，总有一天你再也学不进新东西，也不能再做长时间的思考——但你绝不会后悔之前的投入。

因为可缩放就是可积累、可成长——因为你下功夫早、想得深，你就会达到别人难以企及的高度。等到别人也花了那么多功夫，你已经在更高的地方了。

因此，人生漫长，只有两件事配得上花无上限的功夫：一个是学习，一个是搜索。

（本文摘编自郑毓煌视频号对话万维钢。郑毓煌，哥伦比亚大学博士，《创造力》等畅销书作者；万维钢，前物理学家、现科学作家，“中国好书”“文津图书奖”得主，《人比 AI 凶》作者。）

中信仁和 通讯

纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 80 周年大会在京隆重举行

中信仁和科技集团体系集中收看大会直播



（集团办综合讯息）铭记伟大胜利，凝聚正义和平力量。9月3日上午，

纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 80 周年大会在北京天安门广场隆重举行，以盛大阅兵仪式，同世界人民一道纪念这个伟大的日子，共同开创更加光明的未来。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平发表重要讲话并检阅受阅部队。

中信仁和集团体系各单位干部职工收看直播盛况，共同回顾历史、缅怀先烈，感受国家力量与民族精神。

董事长杜勇在集团总部，各公司总经理率领主要管理人员在各公司主播放现场，大家聚精会神地观看直播画面，认真聆听习近平总书记的重要讲话。空中护旗梯队、徒步方队、战旗方队等方（梯）队强大的阵容、恢宏的气势，让大家心潮澎湃、倍感振奋，真切感受到

国家强盛的宏伟气象与军队现代化的卓越成果，由衷为祖国的强大而自豪。



大家一致表示，举行盛大阅兵仪式，隆重纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 80 周年，目的是铭记历史、缅怀先烈、珍爱和平、开创未来。我们要深刻认识中国共产党在全民族抗

战中的中流砥柱作用，传承好、弘扬好伟大抗战精神，从历史中汲取智慧和力量。在今后的工作中将不忘初心、砥砺前行，在企业经营发展的平台上，站好主位、抓好主管、担好主责，以攻坚克难、共促发展的生动实践，为企业、为国家作出新的更大贡献。



湖北省政府常务会议研究引导支持和服务保障企业开展创新活动等工作



（湖北省政府网消息）8月25日，省委副书记、省长李殿勋主持召开省政府常务会议，研究引导支持和服务保障企业开展创新活动等工作。

会议强调，要准确把握我国总体供需格局的复杂深刻变化，立足地方政府职能定位，以科学务实的政策引导和服务保障措施，促进各类企业积极开展产品技术创新、商业模式创新和经营管理创新，重构企业参与国内外

市场供给的质量、效率和公信力，重塑发展竞争新优势。要遵循科技创新规律、产业发展规律和市场运行规律，坚持“新需求倒逼新供给、新供给创造新需求”双重逻辑，分类细化政策措施，更加有力有效地引导支持全省各类企业通过产品技术创新增强市场竞争力，通过商业模式创新拓展市场空间，通过经营管理创新提升企业管理水平与运营效率。各地区、各相关部门要强化责任分工和协同联动，动态优化完善政策措施，确保各项工作落到实处、早见成效。要坚持提升存量企业与引导增量企业并举，加快形成“大中小微个”市场经营主体梯度培育、协调发展的良好格局，构筑湖北发展更加坚实的微观经济基础。

另悉，在本次省府常务会议召开之前，按省政府安排，湖北省经信厅牵头拟订了《关于支持和服务企业开展产品技术创新、商业模式创新、经营管理创新的工作方案（征求意见稿）》。8月20日，省政协组织开展了“支持和服务企业开展产品技术创新、商业模式创新、经营管理创新工作座谈会”，专门组织经济界委员及企业代表研讨讨论企业创新工作，收集对省政府支持和服务企业创新工作方案的意见和建议，省府副省长程用文到会听取意见，省政协副主席马旭明主持座谈会。省政协委员、湖北四季花海旅游发展有限公司董事长杜勇受邀参加了该次座谈会，并在会上作了建议发言。

红安县委县政府主要领导开展重大项目建设现场调研



（最红安讯）9月4日，红安县委书记胡广，红安县委副书记、代县长钟林带队开展重大项目建设现场调研。县领导，各乡镇（场、处）党政主职，部分县委常委、候

补委员，相关单位主要负责人参加调研。

本次项目现场调研了红安县“九大战区指挥部”运行及重大项目进展情况。红安县人民医院新院区建设项目系本次调研的重点项目。

红安县人民医院新院区建设项目是重大民生项目，位于红安县城南大道与发展大道交叉口西北片区。项目总规划用地 400.5 亩，总床位数为 1780 床（其中传染病楼 280 床），按照三甲医院规模和标准，分两期建设。一期项目于 2020 年 9 月正式启动建设，总建筑面积

47914.33 m²，概算投资约 3 亿元，建设传染病综合楼（公共卫生应急中心）、3 号内科住院楼、医疗废物中转及垃圾站；二期项目总建筑面积 168633.55 平方米，概算投资 11.99 亿元，建设门诊急诊医技楼、1 号 2 号住院楼、行政后勤楼以及所有配套工程。

该建设项目由海通建设集团有限公司总承包。湖北长安建设集团有限公司、湖北中德仁和建设工程有限公司作为共同参建方，承建施工了一期和二期项目。目前工程主体施工已完成，正在室内工程收尾阶段。

华北电力大学思政课基地与英山长征文化教育基地合作共建授牌仪式圆满举行



（英山长征文化教育基地讯）为深化新时代思政教育创新，弘扬伟大长征精神，8月19日，华北电力大学思政课实践教学基地与英山长征文化教育基地正式达成共建合作！华北电力大学马克思主义学院教授、院长、电力行业党建文化创新研究院院长王伟等校领导出席了本次活动；湖北中信仁和集团党委书记、英山长征精神教育基地特聘教授张仲杰，湖北四季花海旅游发展有限公司党支部书记孙华及基地负责人参加了授牌仪式。

双方将通过资源互通、实践联动，共同打造沉浸式红色教育新平台，为青年学子筑牢信仰之基。

长征精神是中国共产党人精神谱系中不朽的丰碑，永远是推动党和国家事业发展的强大动力。作为红色教育阵地，英山长征精神教育基地始终以传承长征精神、赓续红色血脉为己任，不断丰富教育内涵，创新教学形式，提升教育质效，并与省内外多所大专院校和多个机关事业单位建立了联建联学机制，并取得了丰硕成果。其全程沉浸式教学模式被评为湖北省社科普及活动“十佳创新案例”在全省复制推广。

此次国家“双一流”建设高校与英山长征精神教育基地的合作，既是红色资源的活化利用，更是高校与革命老区协同育人的生动实践。未来，双方将开展红色研学、课程开发、志愿服务等系列活动，让高校大思政“走新”更“走心”，让长征精神在新时代绽放光芒！

武穴城投集团党委书记、董事长宛闯调研督导武穴天地项目



（武穴城报讯）8月8日，武穴市城投集团党委书记、董事长宛闯一行深入武穴天地项目现场，实地察看项目进展，确保项目稳步推进，打造高品质人居典范。湖北长安建设集团项目负责人、中德仁

安全防护措施及原材料质量管控情况，现场协调解决相关问题，确保项目加快推进。

宛闯强调，武穴天地作为集团重点民生工程，承载着提升城市形象、改善居民居住条件的重要使命，必须以“绣花功夫”把工作做扎实、做到位。同时，样板间装修直接关系到购房者对项目的直观感受，作为项目品质与风格的“展示窗口”，必须在空间利用、功能设置上做足“人性化”文章，高度重视细节把控，全流程严格要求，为购房者呈现真实可鉴、优质可靠的居住样本。

此次调研为项目后续建设指明了方向，项目全体成员表示将以更高的标准、更严的要求、更实的举措推进项目建设，用心打造集安全、舒适、绿色、智慧于一体的武穴理想人居典范，为提升城市居住品质贡献城投力量。

和建设工程公司董事长杜勇陪同调研。

在现场，宛闯一行先后来到项目施工现场及样板间，详细听取了施工方关于工程整体进度的汇报并重点检查了项目主体结构施工、

英山县人社局与四季花海公司开展人社政策咨询服务政企交流对接活动

（四季花花讯）为全面提升新时期企业人力资源管理能力，加强政策对接和政企沟通，促进企业经营发展，8月22日，英山县人社局、四季花海公司集中开展了一次政企面对面的人社政策咨询服务交流对接活动。

针对新时期产业、行业、企业的经营发展状况，当前企业作为用工主体面临经济发展压力和许多用工管理困惑和问题，也需要政府层面的支持和政策服务保障。为此，四季花海公司主动对接人社部门，就本次的交流对接活动进行必要的准备。英山县人社局十分重视和支持开展本次活动，并安排局领导带队，选派了劳动仲裁、工伤管理、养老保险、等职能管理部门及经办机构的相关负责人，到场进行政策



宣讲和疑难问题探讨解答。四季花海体系各公司、中信仁和集团人力资源管理负责人参加对接会，在现场介绍了公司的实际用工结构，摆明了企业在人员就业、人才培养、用工关系管理、社会保障及福利待遇落实方面的成绩、困难和问题，并就具体实践中的难点、痛点 and

惑点谈了体会、查摆了需要政策支持的事项。

大家认为，这次对接活动，可以成为人社部门深入调研了解企业需求的一个好案例、贯彻执行政策法规的一个好平台、支持化解民企困境的一个好切口。

四季花海公司落实集体协商要约行动



（四季花花讯）集体协商制度是工会推动、依法确立的一项维护和谐劳动关系基本制度。通过集体协商，既保障职工合法权益，又增强企业凝聚力，真正实现职工与企业双向奔赴，共同维护促进企业这

个就业平台的健康发展。7月以来，四季花海公司积极启动本年度集体协商要约行动。在英山县总工会的指导下，公司董事会高度重视，安排体系下属公司经理层会同公司工会认真落实集体协

商工作，做好集体协商的代表产生、协商准备、议题确定、协商过程、审议通过、审查备案等程序基础工作，围绕企业重点、难点和职工需求的热点、焦点问题开展集体协商工作，推动集体协商制度的有效落实。

8月8日，四季花海公司工会主持召开集体协商会议，县总工会派员现场指导，四季花海体系旅游、置业、农业、物业各公司主要负责人与工作代表现场磋商讨论集体合同要约内容。围绕产业行业特性，企业方与工会代表重点就工资调整幅度、福利待遇落实、加班工资基数、劳动定额标准、工资支付办法、节假日调休管理、一岗多能人员综合利用等议题展开深入协商，最终达成集体合同文本共识。

8月18日，四季花海公司第四届第二次职工代表大会召开。会议签订了《四季花海公司集体合同》，审议并通过了《四季花海公司第五届第二次职工代表大会决议》，现场促成了企业与职工达成了多项共识，实现了企业与职工劳动关系和谐稳定。

"新引擎·心服务"商协会党建赋能企业研讨会召开 红色专家张仲杰作红色党建赋能促企业发展专题分享



（中国光谷创新企业协会讯）8月29日上午，由武汉市经济和信息化局、武汉光谷现代服务业园、武汉市中小企业发展促进中心、湖北先锋党建与社区治理研究院、华北电力大学电力行业党建文化创新研究院等单位共同指导，由中国光谷创新企业协会、中共长江电气有限公司委员会联合主办的“新引擎·心服务”商协会党建赋能企业研讨会暨中国光谷创新企业协会新任会长单位挂牌典礼，在湖北长江电气有限公司成功举办。

政府部门、高校院所、商协会及企业百余位嘉宾齐聚本次活动，以党建为纽带共话赋能路径，以“光之魂”为指引共绘高质量发展蓝图。共同探讨高质量党建赋能企业发展的新路径，为商协会服务企业提供“光谷样本”。

东湖高新区党工委社会工作部副部长徐春宴、光谷现代服务业园党委委员、纪委书记、副主任梁胜、九江市人民政府驻武汉办事处副主任胡斌等领导出席。活动承办东道主湖北长江电气总裁唐金星致辞。梁胜为中国光谷创新企业协会的新当选会长单位授牌。

活动现场发布了《商协会党建赋能企业高质量发展倡议书》，从强化党建引领、深化组织联建、聚焦创新驱动、践行社会责任、优化服务效能五方面，倡议以党建赋能企业高质量发展，引发全场共鸣。此举为构建党建共同体、激活科创动能、助力湖北先行区建设注入红色力量，夯实企业发展“根”与“魂”。

研讨会上，四位行业专家、企业代表从理论与实践维度分享党建赋能经验。全国红色专家、长江电气党建顾问、湖北中信仁和科技集团党组织书记张仲杰，从企业与商协会两方面分享实践：中信仁和以“党务规范、服务经营、创新推动”为党建内涵，通过“三服务”、红色教育、“三化一常”机制强化实效；光谷创协围绕“服务协同”建“三室六有”阵地，开展“华创之星”大赛、社区人才夜市，探索跨界共建与产教融合。



此次活动不仅是一次交流研讨，更是一次共建赋能。与会各方表示，将继续发挥专业优势，加强新兴领域党建研究，贴近实际需求，为更多企业、商协会党组织提供理论支持与实践指导，共同为湖北省经济社会高质量发展注入“红色动力”。



8月25日，英山县文旅局在四季花海景区调度检查旅游安全管理工作（陈泉 摄）



8月13日，建筑事业部组织召开武穴天地项目现场问题研讨会（唐利 摄）



9月5日，建筑事业部红安县派出所项目结算推进会（王焱 摄）



9月1日，花海置业公司参加在新英山一中举办的英山县房产推介会（付玲玲 摄）



8月19日，英山华美达酒店餐饮部自采自制本地特色英山腌菜（段飞 摄）



四季花海工程部维修球场灯光迎接赛事（杜欣摄）



六合众物业上面催收住宅物业费（汪敏 摄）



8月20日，卫生监督机构在英山花乐汤温泉进行温泉水质及毛巾采样例行监测（段飞 摄）



8月19日，建筑事业部在红安泛家居产业园项目进行结算资料审核交底（饶应生 摄）



9月10日，中泰地产公司现场跟进红安迎宾花园商铺招租及住宅为盼清欠工作（宋佳倩 摄）



9月8日，温泉镇英黄高速公路拆迁户集中在四季花海九龙湾营销中心看房（刘博 摄）



8月27日，四季花海景区花立方室内照明、风机改造安装（程世军 摄）



9月1日，英山县安监局现场检查四季花海游乐园特种设备（陈泉 摄）



景区道路改造工程物料验收（姜欢 摄）



9月3日，旅游公司经理层在景区现场研究落实十一黄金周旅游场景接待细节（段飞 摄）



8月25日，武穴天地项目一期项目工程进度事项协调会（唐利 摄）



9月11日，工程部对九龙湾A区H9#楼H10#楼进行分户面积实测（胡万乐 摄）



8月14日，英山华美达酒店管理人员在进行温德姆绿色二级认证培训（段柳 摄）



景区药材基地种植基础整地技术指导（段丙午 摄）



9月5日，四季花海酒店管理人员清除酒店沿线区域道路杂草（段柳 摄）



9月9日，集团在中泰地产公司落实财务审计工作对接（宋佳倩 摄）